

# **PROCESO DE SISTEMA DE MÉRITO A NIVEL DE LA FANB.**

---

## CONVOCATORIA PARA SISTEMA DE MÉRITOS

*Se informa a todos los funcionarios de carrera al servicio de la F.A.N.B, que las inscripciones para el **Proceso del Sistema de Méritos** se llevará a efecto a partir del día **22 de Mayo de 2.023**, hasta el **24 de Mayo de 2.023**, en el Horario comprendido de **08:00 am a 12:00 a.m.**, en la **División de Gestión Humana de la Dirección General de Construcción y Mantenimiento del MPPD. (DIGECMA)**, con Sede únicamente en **Caracas, Municipio Baruta, Estado Miranda, ubicada en la Prolongación Av. Parima, Quinta Casa Blanca, Planta Baja, Colinas de Bello Monte, al lado de la Embajada del Líbano.***

## INFORMACIÓN GENERAL

- 1. Los candidatos deberán formalizar su inscripción a través de la Constancia de Participación, la cual debe ser solicitada en la División de Gestión Humana de la Dirección General de Construcción y Mantenimiento del MPPD; Prolongación Av. Parima Quinta Casa Blanca, Planta Baja, Colinas de Bello Monte, al lado de la Embajada del Líbano; desde el día 22 de Mayo de 2.023, hasta el día 24 de Mayo de 2.023, de 8:30 a 12:00.***
- 2. El candidato debe tener la documentación actualizada en su expediente personal que demuestren: educación y experiencia laboral afines con el cargo objeto de concurso, establecidos en el Manual de Competencias Genéricas del Ministerio del Poder Popular para la Defensa; adicionalmente la Evaluación de Desempeño del 2do. semestre 2022, con su correspondiente Notificación de Resultado, debidamente firmada.***

## INFORMACIÓN GENERAL

3. ***No serán considerados los cursos o talleres que no indiquen carga horaria, o con una carga inferior a 08 horas, así como los no afines con el con el cargo objeto del concurso.***
  
4. ***En la evaluación se tomarán en cuenta los siguientes aspectos:***
  - a. ***Requisitos de educación y experiencia.***
  - b. ***Capacitación y desarrollo.***
  - c. ***Evaluación del desempeño del 2do.semestre 2.022.***
  - d. ***Evaluación Psicológica.***
  - e. ***Entrevista con el Jefe de la Dependencia donde exista la vacante.***
  - f. ***Trayectoria Disciplinaria.***

# **PROCESO DE ASCENSO A NIVEL DE LA FANB**

---

# CONVOCATORIA PARA ASCENSOS

*Se informa a todos los Trabajadores(as) al servicio de la F.A.N.B, que el **Proceso de Ascenso** se llevará a efecto a partir del día **22 de Mayo de 2.023, al 24 de Mayo de 2.023**, en un horario de **8:30 am a 12:00 am**, en la División de Gestión Humana de la Dirección General de Construcción y Mantenimiento del MPPD (DIGECMA), con Sede únicamente en Caracas, Municipio Baruta, Estado Miranda, ubicada en la Prolongación Av. Parima, Quinta Casa Blanca, Planta Baja, Colinas de Bello Monte, al lado de la Embajada del Líbano.*

# INFORMACIÓN GENERAL

---

- 1. Los candidatos deberán formalizar su inscripción a través de la Constancia de Participación, la cual debe ser solicitada en la División de Gestión Humana de la Dirección General de Construcción y Mantenimiento del MPPD; Av. Parima Quinta Casa Blanca, Planta Baja, Colinas de Bello Monte, al lado de la Embajada del Líbano; desde el día 22 de Mayo de 2.023, hasta el día 24 de Mayo de 2.023, de 8:30 a 12:00 am.***
- 2. El candidato debe tener la documentación actualizada en su expediente personal que demuestre: el nivel de educación y conocimientos requeridos, la experiencia y la evaluación del eficiencia correspondiente al segundo semestre del año 2.022 con su correspondiente Notificación de Resultado, debidamente firmada.***

## INFORMACIÓN GENERAL

- 3. No serán considerados los cursos o talleres que no indiquen carga horaria, o con una carga inferior a 08 horas, así como los no afines con el puesto de trabajo ofertado.**
- 4. En la evaluación se tomarán en cuenta los siguientes aspectos:**
  - a. Nivel Educativo y Conocimientos Requeridos.**
  - b. Experiencia Laboral.**
  - c. Evaluación de Eficiencia del 2do. Semestre 2.022**
  - d. Evaluación Psicológica.**
  - e. Entrevista con el Supervisor Inmediato del Puesto sometido a concurso, avalada por el Jefe de la Dependencia donde exista la vacante.**
  - f. Trayectoria Disciplinaria.**

# **CARGOS Y PUESTOS VACANTES**

---

LISTA DE CARGOS DE PLAZAS VACANTES EMPLEADOS A NIVEL DE LA FANB (MÉRITOS 2023)

No.	DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGOS DE RAC	NIVEL	CARGOS VACANTES	SUELDO BASICO
1	TECNICO TOPOGRAFO II	7030/10835	5	2	217,00
2	TECNICO CONTABILISTA II	15498	5	1	217,00
3	TECNICO INSPECTOR DE OBRAS DE ING. II	7061	5	1	217,00
4	TECNICO EN INGENIERIA I	15549/15550/15551/ 15552	4	4	192,00
5	TECNICO INSPECTOR DE OBRAS DE ING. I	7089/7094/10837	4	3	192,00
6	TECNICO TOPOGRAFO I	7032/7033	4	2	192,00
7	TECNICO DE PRESUPUESTO I	831	4	1	192,00
8	INSPECTOR OBRAS INGENIERIA I	6990	4	1	192,00
9	TECNICO EN RECURSOS HUMANOS I	15547/15899	4	2	192,00
10	INGENIERO CIVIL III	15520	8	1	305,00
11	INGENIERO ELECTRICISTA III	15510	6	1	246,00
12	INGENIERO MÉCANICO III (PIII)	15548	8	1	305,00
13	INGENIERO CIVIL II	15519	7	1	276,00
14	INGENIERO CIVIL III (PIII)	6995/15520	8	2	305,00
15	INGENIERO ELECTRICISTA II	7107	7	1	276,00
16	INGENIERO MÉCANICO II (PII)	15506	7	1	276,00
17	ANALISTA DE RR.HH II (PII)	15531	7	1	276,00
18	ARQUITECTO II (PII)	6983	7	1	276,00
19	PLANIFICADOR I	15491	6	1	246,00
20	INGENIERO MECANICO I (PI)	15504/15505	6	1	246,00
21	INGENIERO ELECTRICISTA I (PI)	10834/15508	6	2	246,00
22	INGENIERO CIVIL I (PI)	7116/7088/15511/15512/ 15513/15514/15515/ 15516/15517/15518	6	9	246,00
23	ARQUITECTO I (PI)	7013/7015 /7017	6	2	246,00
24	ABOGADO I (PI)	10829	6	1	246,00

LISTA DE PUESTOS DE PLAZAS VACANTES OBREROS A NIVEL DE LA FANB (ASCENSOS 2023)

No.	PUESTO	COD. NOM.	GRADO	NRO DE VACANTES	SALARIO BASICO
1	AYUDANTE DE SERVICIO DE COCINA	9351/9349	2	2	140,00
2	LAVADOR - ENGRASADOR	17165	2	1	140,00
3	JARDINERO	9364	3	1	149,00
4	CHOFER	9439	4	1	159,00
5	LATONERO-PINTOR	17171/17172/13834	4	3	159,00
6	CHOFER DE TRANSPORTE	9423/9428/9437	5	3	169,00
7	AUX. SERVICIOS DE OFICINA	9379/9383/9384/9399/9403/9409/9446/9377	5	8	169,00
8	PLOMERO	9363/93665	5	2	169,00
9	MECANICO AUTOMOTRIZ	9410/17173/17174	6	3	178,00
10	CHOFER DE CARGA	9426/9435/17169/17170	6	4	178,00
11	AYUDANTE DE TOPOGRAFIA	9389/9393	6	2	178,00
12	ELECTROMECANICO	9367	8	1	198,00
13	MECANICO MOTORES DIESEL	9432	8	1	198,00

LISTA DE CARGOS PARA SISTEMA DE MÉRITO A NIVEL DE LA FANB 2023 DIRECCIÓN GENERAL DE CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO DEL MPPD.

DENOMINACION		EDUCACION FORMAL	EXPERIENCIA	NRS. DE VACANTES	UBICACIÓN ADMINISTRATIVA	SUELDO
ESPECIFICA	GENERICA					
ARQUITECTO II	PII	Arquitectura, Urbanismo o Ingeniería Civil. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	5 años o más en el área, de los cuales 2 o más años en el cargo de PI.	1	DIVISION DE PROYECTOS	276,00
INGENIERO CIVIL II	PII	Urbanismo, Ingeniería Civil, Ingeniería de Administración de Obras o Ingeniería en Mantenimiento de Obras. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	5 años o más en el área y 2 o más años en el cargo de PI.	1	DIRECCIÓN DE CONST. Y MANNT. (INSPECCIONES)	276,00
INGENIERO CIVIL III	PIII	Urbanismo, Ingeniería Civil, Ingeniería de Administración de Obras o Ingeniería en Mantenimiento de Obras. Otra carrera afin reconocida por la OPSU. Postgrado en el área.	8 años o más en el área y 2 o más años en el cargo de PII.	3	DIRECCIÓN DE CONST. Y MANNT. (INSPECCIONES)	305,00
TECNICO INSPECTOR DE OBRAS ING. II	TII	Técnico Superior Universitario en Construcción Civi, Diseño de Obras Civiles u Obras Civiles. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	5 años o mas en el area, y 2 o mas años en el cargo de TI	1	DIRECCIÓN DE CONST. Y MANNT. (INSPECCIONES)	217,00
TECNICO TOPÓGRAFO II	TII	Técnico Superior Universitario en: Topografía (Técnica), Diseño de Obras Civiles o Tecnología en Administración de Obras. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	5 años o mas en el area, y 2 o mas años en el cargo de TI	2	ÁREA DE TOPOGRAFIA	217,00
INGENIERO ELECTRICISTA II	PII	Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Electrónica de Computación o Ingeniería Electrónica mención Telecomunicaciones. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	5 años o más en el área y 2 o más años en el cargo de PI.	1	DIVISION DE PROYECTOS	276,00
INGENIERO ELECTRICISTA III	PIII	Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Electrónica de Computación o Ingeniería Electrónica mención Telecomunicaciones. Otra carrera afin reconocida por la OPSU. Postgrado en el área.	8 años o más en el área y 2 o más años en el cargo de PI.	1	DIVISION DE PROYECTOS	305,00
TECNICO CONTABILISTA II	TII	Técnico Superior Universitario en Administración mención: Contabilidad y Finanzas, Costos, Contabilidad de Costos, Contaduría; Contabilidad, Contabilidad Computarizada, Contabilidad y Finanzas, contaduría (Técnica), Contaduría Pública (Técnica), Contaduría y Finanzas, Gerencia Financiera o Banca y Finanzas. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	5 años o más en el área y 2 o más años en el cargo de TI.	1	DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN (FINANZAS)	217,00
INGENIERO MECÁNICO II	PII	Ingeniería de: Mantenimiento, Mantenimiento Mecánico, Mecánica, Mecánica mención Mantenimiento, o Industrial. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	5 años o más en el área y 2 o más años en el cargo de PI.	1	DIVISION DE PROYECTOS	276,00
INGENIERO MECÁNICO III	PIII	Ingeniería de: Mantenimiento, Mantenimiento Mecánico, Mecánica, Mecánica mención Mantenimiento o Industrial. Otra carrera afin reconocida por la OPSU. Postgrado en el área.	8 años o más en el área y 2 o más años en el cargo de PII.	1	DIVISION DE PROYECTOS	305,00
ANALISTA DE RRHH II	PII	Licenciatura en: Gerencia de Recursos Humanos o Relaciones Industriales. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	5 años o más en el área, de los cuales 2 o más años en el cargo de PI.	1	DIVISIÓN DE GESTIÓN HUMANA	276,00
PLANIFICADOR I	PI	Licenciatura en: Educación, Administración de Empresas, Planificación, Sociología, Economía Social, Administración y Gestión Municipal o Ciencias y Artes Militares. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	1	DIVISIÓN DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	246,00
INGENIERO MECANICO I	PI	Ingeniería de: Mantenimiento, Mantenimiento Mecánico, Mecánica, Mecánica mención Mantenimiento o Industrial .Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	2	DIVISION DE PROYECTOS	246,00
INGENIERO ELECTRICISTA I	PI	Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Electrónica de Computación o Ingeniería Electrónica mención Telecomunicaciones. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	2	DIVISION DE PROYECTOS	246,00
INGENIERO CIVIL I	PI	Urbanismo, Ingeniería Civil, Ingeniería de Administración de Obras o Ingeniería en Mantenimiento de Obras. Otra carrera afin reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	9	DIRECCIÓN DE CONST. Y MANNT. (INSPECCIONES)/ DIVISIÓN DE PROYECTOS.	246,00

TECNICO DE INGENIERIA I	TI	Técnico Superior Universitario en: Construcción Civil (Técnica), Diseño de Obras Civiles, Obras Civiles o Tecnología de Construcción Civil. Otra carrera afín reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	4	DIRECCIÓN DE CONST. Y MANNT. (INSPECCIONES)	192,00
TEC. INSPECTOR DE OBRAS ING I	TI	Técnico Superior Universitario en Construcción Civil, Diseño de Obras Civiles u Obras Civiles. Otra carrera afín reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	4	DIRECCIÓN DE CONST. Y MANNT. (INSPECCIONES)	192,00
ARQUITECTO I	PI	Arquitectura, Urbanismo o Ingeniería Civil. Otra carrera afín reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	2	DIVISION DE PROYECTOS	246,00
TECNICO TOPÓGRAFO I	TI	Técnico Superior Universitario en: Topografía (Técnica), Diseño de Obras Civiles o Tecnología en Administración de Obras. Otra carrera afín reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	2	ÀREA DE TOPOGRAFIA	192,00
TECNICO DE PRESUPUESTO I	TI	Técnico Superior Universitario en Administración y Ciencias Comerciales, Administración mención: Contabilidad y Finanzas, Costos, Presupuesto, Contabilidad de Costos, Contaduría, Gerencia Financiera o Banca y Finanzas. Otra carrera afín reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	1	DIVISIÓN DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	192,00
ABOGADO I	PI	Derecho	0 a 4 años en el área	1	ASESORIA JURIDICA	246,00
TECNICO EN RRH. I	TI	Técnico Superior Universitario en Administración (Técnica), Administración de Empresas mención Personal, Administración de Personal (Técnica), Administración Recursos Humanos, Administración mención Recursos Humanos, Gerencia Industrial, Gerencia Pública o Relaciones Industriales (Técnica). Otra carrera afín reconocida por la OPSU.	0 a 4 años en el área	2	DIVISIÓN DE GESTIÓN HUMANA	192,00

FELIPE OSCAR HINOJOSA CACERES

CORONEL

JEFE DE LA DIVISIÓN DE GESTIÓN HUMANA

LISTA DE PUESTOS DE PLAZAS VACANTES OBREROS A NIVEL DE LA FANB 2023 DIRECCIÓN GENERAL DE CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO DEL MPPD

Puesto	Nivel educativo y conocimientos requeridos	Exp. Laboral	Ub. Administrativa	Cod. De Nomina	Grado	Nro. Vac.
PLOMERO	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Noveno grado de educación básica aprobado, mas culminación de un curso de plomeria por el INCES, u otra institución.</li> <li>. Conocimiento sobre las técnicas y métodos de trabajo utilizados en el campo de la plomeria.</li> <li>.conocimiento de la herramientas utilizadas en el oficio.</li> <li>.conocimiento de normas de higiene y seguridad en el trabajo.</li> </ul>	De 1 a 3 años en el área	ÁREA DE SERVICIOS GENERALES	9363 9365	5	2
JARDINERO	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Sexto grado de educación básica aprobado. Mas culminación de un curso de Jardineria, dictado por el INCES o por cualquier otra institución reconocida.</li> <li>. Conocimiento de las prácticas, métodos y técnicas de cultivo, cuidado y mantenimiento de plantas en general.</li> <li>. Conocimiento de las diferentes clases de abonos químicos y orgánicos, así como su utilización.</li> <li>. Conocimiento de normas de higiene y seguridad en el trabajo.</li> </ul>	de 1 a 3 años de experiencia en el área	ÁREA DE SERVICIOS GENERALES	9364	3	1
ELECTROMECHANICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Bachiller industrial. Mención Electricidad o el equivalente.</li> <li>. Buen conocimiento de la reparación y mantenimiento de los diferentes equipos mecánicos, eléctricos y electronicos.</li> <li>. Buen conocimiento de las herramientas y equipos utilizados en el trabajo.</li> <li>. Buen conocimiento de máquinas generadoras de vapor.</li> <li>. Buen conocimiento de las normas de higiene y seguridad en el trabajo.</li> </ul>	de 3 a 5 años de experiencia en el área	ÁREA DE TRANSPORTE	9367	8	1

AYUDANTE DE TOPOGRAFIA	<p>. Noveno grado de educación básica aprobado, mas culminación satisfactoria de un curso de Auxiliar de Topografía, dictado por una institución reconocida.</p> <p>. Conocimiento del uso y cuidado de los equipos topográficos.</p>	No requiere experiencia previa	ÁREA DE TOPOGRAFIA	9389 9393	6	2
MECANICO MOTORES DIESEL	<p>. Noveno grado de educación básica aprobado, mas culminación satisfactoria de un curso de Mecanica Diesel, dictado por el INCES u otra institución reconocida.</p> <p>. Buen conocimiento de los principios, técnicas y procedimientos utilizados en la reparación y mantenimiento de vehiculos y equipos diesel.</p> <p>. Conocimiento de las normas de higiene y seguridad industrial.</p> <p>. Licencia de 5ta. Para conducir vehículo.</p>	MAS DE 5 AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	ÁREA DE TRANSPORTE	9432	8	1
AUX. SERV. DE OFICINA	<p>. Noveno grado de educación básica aprobado, mas culminación satisfactoria de un curso de Archivo y Correspondencial, dictado por el INCES u otra institución reconocida.</p> <p>. Conocimientos generales de oficina.</p> <p>. Conocimiento de transcripción.</p>	de 3 a 5 años de experiencia en el área	DIV. INSPECCION DIV. PROYECTOS DIV. GESTION HUMANA DIV. ADMON ASESORIA JURÍDICA	9379 9383 9384 9399 9403 9409 9446	5	8

<p>CHOFER</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Noveno grado aprobado. conocimiento de la Ley de Tránsito terrestre y sus normativas.</li> <li>conocimiento de las características y funcionamiento de los diferentes vehículos utilizados en el organismo.</li> <li>. Conocimiento de las diferentes áreas de la ciudad.</li> <li>. conocimiento de la conducción de vehículos sincrónicos y automáticos.</li> <li>. Conocimiento generales de electromecánica automotriz.</li> <li>. Conocimiento de normas de higiene y seguridad industrial.</li> <li>. Licencia de 3ra. Para conducir.</li> <li>. Certificado médico vial.</li> </ul>	<p>de 1 a 3 años de experiencia en el área</p>	<p>ÁREA DE TRANSPORTE</p>	<p>9439</p>	<p>4</p>	<p>1</p>
<p>CHOFER DE TRANSPORTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Noveno grado de educación básica aprobado, mas un curso de Primeros Auxilios, según sea el caso, dictado por una institución reconocida.</li> <li>. Buen conocimiento de primeros auxilios.</li> <li>. Buen conocimiento de la Ley de Tránsito Terrestre y sus normativas.</li> <li>. Buen conocimiento de las características y buen funcionamiento de los diferentes vehículos utilizados en el organismo.</li> <li>. Buen conocimiento de las diferentes áreas de la ciudad.</li> <li>. Buen conocimiento de las normas de higiene y seguridad industrial.</li> <li>. Licencia de 5ta. Para conducir vehículo.</li> <li>. Certificado médico vigente.</li> </ul>	<p>de 3 a 5 años de experiencia en el área</p>	<p>ÁREA DE TRANSPORTE</p>	<p>9423 9428 9437</p>	<p>5</p>	<p>3</p>

<p>CHOFER DE CARGA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Sexto grado de educación básica aprobado.</li> <li>. Buen conocimiento de la Ley de Tránsito Terrestre y sus normativas.</li> <li>. buen conocimiento de las características y funcionamiento de los diferentes vehículos automotores pesados.</li> <li>. Buen conocimiento de la conducción de vehículos automotores pesados.</li> <li>. Buen conocimiento de las diferentes áreas de la ciudad.</li> <li>. Conocimiento generales de electromecánica.</li> <li>. Buen conocimiento de normas de higiene y seguridad en el trabajo.</li> <li>. Licencia de 5ta. Para conducir vehículo.</li> <li>. Certificado médico vigente.</li> </ul>	<p>de 3 a 5 años de experiencia en el área</p>	<p>ÁREA DE TRANSPORTE</p>	<p>9426 9435 17169 17170</p>	<p>6</p>	<p>4</p>
<p>LATONERO PINTOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Noveno grado de educación básica aprobado, mas culminación satisfactoria de un curso de latonería y pintura, dictado por el INCES u otra institución reconocida.</li> <li>. Buen conocimiento de los principios, técnicas y procedimientos, herramientas y equipos de latonería y pintura de vehículos.</li> <li>. Buen conocimiento de los diversos tipos de pinturas, solventes y disolventes utilizados en la pintura de los vehículos.</li> </ul>	<p>de 1 a 3 años de experiencia en el área</p>	<p>ÁREA DE TRANSPORTE</p>	<p>17171 17172</p>	<p>4</p>	<p>3</p>

MECANICO AUTOMOTRIZ	<p>. Noveno grado de educación básica aprobado, mas culminación satisfactoria de un curso de mecánica automotriz, dictado por el INCES u otra institución reconocida.</p> <p>. Buen conocimiento de los pricipios, técnicas y procedimientos utilizados en la reparación y mantenimiento de automoviles.</p> <p>. Buen conocimiento de los tipos de vehículos y motores a gasolina.</p> <p>. Conocimiento de las normas de higiene y seguridad industrial.</p> <p>. Licencia de 5ta. Para conducir vehículo.</p>	de 3 a 5 años de experiencia en el área	ÁREA DE TRANSPORTE	9410 17173 17174	6	3
AYUD. SERVICIOS DE COCINA	<p>. Certificado médico vigente.</p> <p>. 6to. Grado de educación básica aprobado.</p> <p>. Conocimiento general sobre la preparación y servicio de alimentos.</p> <p>. Conocimiento del uso y característica de los instrumentos y materiales de trabajo.</p> <p>. Conocimiento de las normas de higiene y seguridad industrial.</p> <p>. certificado de salud vigente expedido por el MSAS, renovable cada seis (06) meses.</p>	No requiere experiencia previa	ÁREA SERVICIOS GENERALES	9351	2	2
LAVADOR ENGRASADOR	<p>. 6to. Grado de educación básica aprobado.</p> <p>. Conocimiento de las diferentes sustancias, materiales y equipos utilizados, para el lavado de vehiculo.</p> <p>. Conocimiento sobre el funcionamiento de las maquinas y herramientas utilizadas en el oficio.</p> <p>. Conocimiento de las normas de higiene y seguridad en el trabajo.</p>	No requiere experiencia previa	ÁREA DE TRANSPORTE	17165	2	1

**FELIPE OSCAR HINOJOSA CACERES**  
**CORONEL**  
**JEFE DE LA DIVISIÓN DE GESTIÓN HUMANA**

# **CONFORMACIÓN DEL EXPEDIENTE**

---

CONFORMACION DE EXPEDIENTES		SM/ASCENSO	
NRO.	RECAUDOS	EVP	OBR
1	Indice de documentos que contiene el expediente		
2	Constancia de Inscripción (totalmente llena y firmada en sus dos caras)		
3	Requisitos del Cargo o Puesto de Trabajo, donde concursa (Según el MDCG ò MDPT)		
4	HOJA DE VIDA EMITIDA por el SIGEFIRRH (Avalada por el funcionario responsable del sistema o Historiales de cada dependencia)		
5	Copia de la Cédula de Identidad (legible y ampliada al 25%)		
6	Baremo aplicado, con la puntuación obtenida por el trabajador		
7	Copias Fondo negro, autenticadas de los títulos académicos (en papel película o fotografía)		
8	<u>Relación de cursos y Talleres</u> y Copia de los certificados de los cursos, talleres, etc (Educación Informal); así como los Diplomados si los hubiera efectuado el trabajador		
9	<u>Relación de Experiencia</u> y Copia del Movimiento de Ingreso y último ascenso del trabajador (De no poseerlo, anexar constancia donde se indique la fecha de ingreso y cargo ò puesto de trabajo, además de los cargos o puestos desempeñados en otras dependencias.		
10	Constancias de contratos de trabajo anteriores, Certificación de Experiencias, etc		
11	<u>Copia de la Notificación</u> de la Evaluación del Desempeño ò Eficiencia del 2do semestre 2016, donde se indique rango de actuación y puntaje (firmada y sellada)		
12	<u>Planilla con los resultados</u> de la Evaluación Psicológica <u>y visto bueno del CT de psicólogos de OGH</u>		
13	<u>Planilla Resumen de Entrevista</u> realizada con el Jefe inmediato del Cargo objeto de Concurso (o panel, según sea el caso)		

Tilde con una "x" el recaudo que se encuentra incluido en el Expediente, de acuerdo al tipo de proceso (SM/Ascenso)

Al finalizar la inclusión y preparación del Expediente (con todos los recaudos) se recomienda foliarlo (Ejmp: 1 de 30, 2 de 30...5 de 30..30 de 30)







