



# PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019-2019 OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019-2019 ACCIONES ESTRATEGICAS	ACERSCIONES	OBJ.	ACTIVIDADES	DESARROLLO PERSONAL 2019												OBSERVACIONES
					1ER TRIMESTRE			2DO TRIMESTRE			3ER TRIMESTRE			4TO TRIMESTRE			
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	
CONTINUAR CONSTRUYENDO EL SOCIALISMO BOLIVARIANO DEL SIGLO XXI, EN VENEZUELA, COMO ALTERNATIVA AL SISTEMA DESTRUCTIVO Y SALVAJE DEL CAPITALISMO Y CON ELLO SECURAR "LA MAYOR SUMA DE FELICIDAD POSIBLE, LA MAYOR IMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y LA MAYOR SUMA DE ESTABILIDAD POLITICA" PARA NUESTRO PUEBLO.	CONSTRUIR UNA SOCIEDAD IGUALITARIA Y JUSTA.	1. EVALUAR LA SALUD MENTAL DEL PERSONAL NO MILITAR PARTICIPANTE DEL MPPD DE LA FANB, EN LOS DIFERENTES PROCESOS DE CONCURSO PUBLICO DE NUEVO INGRESO, SISTEMA DE MERITOS Y ASCENSOS, Y PLAN DE TRABAJO DE LA MISION CHAMBA JUVENIL DE LAS DIFERENTES UNIDADES/DEPENDENCIAS DE LA FANB.	1.1	APLICACION DE PRUEBAS Y ENTREVISTAS PSICOLÓGICAS DIRIGIDO AL PERSONAL NO MILITAR / COORDINACION DE REUNIONES CON EL GRUPO DE PSICOLOGOS	SISTEMA DE MERITO Y ASCENSOS (APROX 100 ASPIRANTES)			CONCURSO PUBLICO DE INGRESO (APROX 24 ASPIRANTES)									
		2. ATENDER Y ABORDAR PSICOLÓGICAMENTE A NIVEL INDIVIDUAL AL PERSONAL MILITAR Y NO MILITAR:	2.1	ATENCIÓN PSICOLÓGICA A TRAVES DE TERAPIA BREVE POR MEDIO DE ENTREVISTAS ENRUCTURADAS CON UN ENCUADRE CLÍNICO Y APLICACION DE PRUEBAS PSICOLÓGICAS EN LOS CASOS QUE LO MERITEN / COORDINACIÓN CON EL GRUPO DE PSICOLOGOS.	INTERVENCIONES PSICOLÓGICAS INDIVIDUALES (APROX 18 TRABAJADORES)												
		3. DICTAR TALLERES O CHARLAS DIRIGIDO AL PERSONAL MILITAR Y NO MILITAR DE DIFERENTES DEPENDENCIAS SOBRE TÓPICOS DE INTERES ORGANIZACIONAL, CON EL FIN DE INCREMENTAR EL CRECIMIENTO PERSONAL E INTERVENIR EN PROBLEMATICAS LABORALES.	3.1	DISEÑAR Y APLICAR DE CHARLAS Y TALLERES AL PERSONAL MILITAR Y NO MILITAR DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DEL MPPD.	TALLERES Y CHARLAS HACER IMPARTIDAS												
		4. DESARROLLAR Y CAPACITAR AL PERSONAL DE PSICOLOGOS DE LA UNIDAD DE LA OFICINA DE GESTION HUMANA, CON EL OBJETIVO DE MANTENER AL ACTUALIZADO A LOS PROFESIONALES, MEDIANTE CURSOS, TALLERES, DIPLOMADOS, POSTGRADOS, MAESTRIAS EN ENTRE OTROS, PARA ASI OPTIMIZAR LA CALIDAD DE SERVICIO Y EL CRECIMIENTO PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES.	4.1	PARTICIPAR EN CONGRESOS, TALLERES, CURSOS, ETC CON TÓPICOS DE INTERES PARA EL GRUPO DE PSICOLOGOS.	DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL DE PSICOLOGOS DE LA UNIDAD												

PITES AMELIA RODRIGUEZ  
 JEFE DE UNIDAD DE PSICOLOGIA  
 COORDINACION DE INGRESO, DESARROLLO Y CONTROL

CNEL. NEUN MARIANO CARBONIA  
 COORDINADOR DE INGRESO, DESARROLLO Y CONTROL  
 DE LA DIRECCION DE PERSONAL CIVIL

DR. RODOLFO JOAQUIN SILVA DIAS  
 DIRECTOR DE PERSONAL CIVIL DE LA OFICINA DE GESTION HUMANA DEL MPPD