



REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
 MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA LA DEFENSA
 OFICINA DE GESTION HUMANA
 DIRECCION DE PERSONAL CIVIL
 COORDINACION DE INGRESO, DESARROLLO Y CONTROL
 AREA DE INDUCCION, CAPACITACION Y DESARROLLO



PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019-2020 OBJETIVOS ESTRATEGICOS	PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2019-2020 ACCIONES ESTRATEGICAS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 ACTUACIONES Y ACTIVIDADES	AC-TIVIDADES	EJECUCION ANUAL 2019												RESPONSABLES	
				1ER TRIMESTRE			2DO TRIMESTRE			3ER TRIMESTRE			4TO TRIMESTRE				
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
CONTINUAR INSTRUYENDO EL SOCIALISMO OLIVARIANO EN EL SIGLO XXI, VENEZUELA, COMO ALTERNATIVA AL SISTEMA PRODUCTIVO Y ALVAJE DEL CAPITALISMO Y CON ELLO REGURAR LA AYOR SUMA E FELICIDAD POSIBLE, LA AYOR SUMA SOCIAL Y LA ESTABILIDAD POLITICA PARA NUESTRO PUEBLO.	* CONSTRUIR UNA SOCIEDAD IGUALITARIA Y JUSTA. * GARANTIZAR LA FORMACION COLECTIVA EN LOS CENTROS DE TRABAJO, FAVORECIENDO LA INCORPORACION AL TRABAJO PRODUCTIVO, SOLIDARIO Y LIBERADOR	1. Implementar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo de Mindefensa, el cual fortalecerá los conocimientos y ayudará a desarrollar habilidades que cubran la totalidad de requerimientos para el desempeño de puestos específicos; así como también a actualizar y ampliar los conocimientos requeridos en áreas especializadas, lo cual contribuirá a elevar y mantener un buen nivel de eficiencia individual y rendimiento colectivo, base para el desarrollo institucional. 2. Establecer lineamientos en el sistema de Pasantías Mindefensa, basados en la Mision y Vision del organismo, siendo garante de seguridad nacional y territorial, se requieren de jóvenes con perfiles potenciales acorde a la institución.	1.1	50 TALLERES Y CURSOS DE ACUERDO AL PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y DESARROLLO (BASADO EN DETECCION DE NECESIDADES DE CADA DEPENDENCIA 2018)												Director General de la OGH / Director de Personal Civil. / Coordinador de Ingreso, Desarrollo y Control. / Jefe del Area de Capacitacion / Jefe de la Unidad de Administracion de la OGH.	
			1.2	REMISION DE FORMATO Y SOLICITUD DE LA DETECCION DE NECESIDADES (DNC) A LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA SEDE DEL MINDEFENSA, CON EL OBJETO DE ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACION 2019, DE MINDEFENSA												Director General de la OGH / Director de Personal Civil. / Jefe del Area de Capacitacion. / Dependencias / Direcciones y Coordinaciones adscrita a la OGH.	
			1.3	SOLICITUD DEL PLAN DE CAPACITACION 2019, MEDIANTE RADIOGRAMA, A LOS DIFERENTES COMPONENTES Y DIRECCIONES, EJECUTORAS DE LA PARTIDA 403 10 07 00 (SERVICIO Y CAPACITACION)												Director General de la OGH / Director de Personal Civil. / Coordinador de Ingreso, Desarrollo y Control. / Jefe del Area de Capacitacion. / Dependencias adscritas a MPPD	
			1.4	ELABORACION DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACION Y DESARROLLO 2019 MPPD												Director General de la OGH / Director de Personal Civil. / Coordinador de Ingreso, Desarrollo y Control. / Jefe del Area de Capacitacion.	
			2.1	PROCESO DE PASANTIAS Y ATENCION DE PASANTES (MAX DE 05 PASANTES POR MES)												Director General de la OGH / Director de Personal Civil. / Coordinador de Ingreso, Desarrollo y Control. / Jefe del Area de Capacitacion. / Dependencias	
			*	ATENCION DE ANALISTAS Y PUBLICO EN GENERAL												Director General de la OGH / Director de Personal Civil. / Coordinador de Ingreso, Desarrollo y Control. / Jefe del Area de Capacitacion.	

Robert Araujo

TTE. ROBERT ONIL ARAUJO CARMONA
 JEFE DEL AREA DE INDUCCION, CAPACITACION Y DESARROLLO
 DE LA COORDINACION DE INGRESO, DESARROLLO Y CONTROL

~~CNEC. NEUJORDY MARIN CARDONA~~
 COORDINADOR DE INGRESO, DESARROLLO Y CONTROL DE LA DIRECCION DE PERSONAL CIVIL

GB. RODOLFO JOAQUIN SILVA DIAZ
 DIRECTOR DE PERSONAL CIVIL DE LA OFICINA DE GESTION HUMANA DEL MPPD