



CONVOCATORIA

La **COMISIÓN DE CONTRATACIONES DEL SECTOR DEFENSA** informa a los funcionarios de carrera al servicio de la **FUERZA ARMADA NACIONAL BOLIVARIANA** adscritos al *Ministerio del Poder Popular para la Defensa*, **LA APERTURA DEL PROCESO DE SISTEMA DE MÉRITOS A NIVEL DE LA FANB**; las inscripciones se llevarán a cabo del **15 de mayo al 18 de mayo de 2.018 de 08:00 am a 11:30 a.m. y de 01:00 pm a 03:00 pm**, en el Área de Personal de la **Comisión de Contrataciones del Sector Defensa**, ubicada en la **Planta Baja del Edificio 2 del MPPD (diagonal a BANFANB)**



INFORMACIÓN GENERAL

1. Los candidatos deberán formalizar su inscripción a través de la Constancia de Participación, la cual debe ser solicitada en el **Área de Personal; del 15 al 18 de mayo de 2018, de 8:00 a 11:30 am y de 1:00 a 3:00 pm.**
2. El candidato debe tener la documentación actualizada en su expediente personal que demuestren: educación y experiencia laboral afines con el cargo objeto de concurso, establecidos en el Manual de Competencias Genéricas del Ministerio del Poder Popular para la Defensa; adicionalmente la Evaluación de Desempeño del 2do. semestre 2017 con su correspondiente Notificación de Resultado, firmada.



INFORMACIÓN GENERAL

3. No serán considerados los cursos o talleres que no indiquen carga horaria, o con una carga inferior a 08 horas, así como los no afines con el cargo objeto del concurso.
4. En la evaluación se tomarán en cuenta los siguientes aspectos:
 - a. Requisitos de Educación Formal e Informal.
 - b. Experiencia Laboral.
 - c. Evaluación del Desempeño 2do. Semestre 2017.
 - d. Evaluación Psicológica.
 - e. Para los aspirantes a los cargos de Nivel Profesional PI, PII, TI y TII, la Entrevista Personal Individual será realizada por el supervisor inmediato del cargo objeto del concurso.



LINEAMIENTOS E INSTRUMENTOS TÉCNICOS

REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA LA DEFENSA
OFICINA DE GESTIÓN HUMANA

I. ASUNTO:

Lineamientos que complementan las Bases y Baremos que regirán los Concursos Públicos para Ingresos, Sistema de Méritos y Ascenso del Personal de Empleados, Obreros y Contratados del Ministerio del Poder Popular para la Defensa, durante el ejercicio fiscal Año 2017.

TCNEL. María de los Ángeles Lara Rodríguez
COORDINADORA DE PERSONAL DE LA CCSEDE



CARGOS VACANTES

DENOMINACIÓN		Nº DE VACANTES	UBICACIÓN ADMINISTRATIVA	Nº DE CÓDIGOS
ESPECIFICA	GENERICA			
ANALISTA DE REDES Y TELECOMUNICACIONES II	PII	1	COMISIÓN DE CONTRATACIONES	17849
CONTADOR I	PI	1	COMISIÓN DE CONTRATACIONES	17848
PROGRAMADOR I	PI	2	COMISIÓN DE CONTRATACIONES	17843 Y 17844
TECNICO EN PROGRAMACIÓN I	TI	2	COMISIÓN DE CONTRATACIONES	17841 Y 17842
INGENIERO CIVIL I	PI	1	COMISIÓN DE CONTRATACIONES	16660

TCNEL. María de los Ángeles Lara Rodríguez
COORDINADORA DE PERSONAL DE LA CCSEDE



BAREMO APLICABLE AL PERSONAL PROFESIONAL TÉCNICO UNIVERSITARIO (SISTEMA DE MÉRITOS)

1. Capacitación y Desarrollo	Puntaje Máximo: 30	Puntaje Obt. : 0,00
1.1 Formal (No Acumulativo)	Puntaje Máximo: 14	Puntaje Asig. : 0,00
	Sin Culminar	Culminado
Profesional con Doctorado	13	14
Profesional con Maestría	11	12
Profesional con Especialización	8	10
Profesional Universitario		7
T.S.U. con Especialización	3	5
T.S.U.		3
1.2 Diplomado Universitario (Acumulativo)	Puntaje Máximo: 3 (1 pto./curso, máx 3)	Puntaje Obt. : 0,00
1.3 Informal (Acumulativo)	Puntaje Máximo: 9	Puntaje Asig. : 0,00
Como participante:	Aprobación	Asistencia
301 ó más	5	4
251 a 300 Horas	4,5	3,5
201 a 250 Horas	4	3
151 a 200 Horas	3,5	2,5
101 a 150 Horas	3	2
51 a 100 Horas	2,5	1,5
08 a 50 Horas	2	1
1.4 Como Instructor	Puntaje Máximo: 4 (2 pto./curso) PUN. ASIG.	Puntaje Obt. : 0,00
2. Experiencia Laboral (Acumul.)	Puntaje Máximo: 50	Puntaje Obtenido : 0,00
2.1 En la Adm. Pública y/o Privada	Puntaje Máximo: 30	Puntaje Asignado : 0,00
(Máx. 30 años)	Valor (c/año)	Años
Administración Pública	1	
Administración Privada	0,75	
2.2 Experiencia en funciones supervisoras	Puntaje Máximo: 15	Puntaje Asig. : 0,00
Adm. y/o Privada (Máx. 15 años)	Valor (c/año)	Años
Adm. Pública	1	
Adm. Privada	0,75	
2.3 Trabajos especiales en el área	Puntaje Máximo: 5 (2,5 pto./trabajo)	Puntaje Asig. : 0,00
3. Evaluación de Desempeño	Puntaje Máximo: 5	Puntaje Obt. : 0,00
Excepcional	5	
Sobre lo Esperado	3	
Dentro de lo Esperado	1	
4. Evaluación Psicológica	Puntaje Máximo: 8	Puntaje Obt. : 0,00
4.1 Pruebas Psicológicas	Puntaje Máximo: 3	
Valores e intereses	1	
Aptitud	1	
Actitud	1	
4.2 Entrevista Psicológica	Puntaje Máximo: 5	
5. Entrevista con el Jefe de la Unidad	Puntaje Máximo: 4	Puntaje Obt. : 0,00
Dominio del área de trabajo	1	
Logros obtenidos	1	
Motivación, interés e iniciativa	1	
Habilidades potenciales	1	
6. Trayectoria Disciplinaria	Puntaje Máximo: 3	Puntaje Obt. : 0,00
7. Puntaje Total:		0,00



REQUISITOS MINIMOS DE CARGO (PERSONAL EMPLEADOS)

CARGO		REQUISITOS		
GENÉRICA	NIVEL	EDUCACIÓN	EXPERIENCIA	LINEAMIENTOS 2017
BACHILLER	BI	BACHILLER + CURSO AFIN A LA SERIE	0 A 4 AÑOS	1. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL 2DO SEM 2016 2. APROBACION DE PRUEBA PSICOLOGICA 3. APROBACION DE ENTREVISTA CON PANEL O JEFE INMEDIATO DONDE SE ENCUENTRE OFERTADO LA VACANTE
	BII	BACHILLER	5 A 7 AÑOS DE LOS CUALES, 2 AÑOS EN EL CARGO ANTERIOR DENTRO DE LA SERIE (BI)	
	BIII	BACHILLER	8 AÑOS O MAS DE LOS CUALES 2 AÑOS EN EL CARGO ANTERIOR DENTRO DE LA SERIE (BII)	
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	TI	TSU	0 A 4 AÑOS	
	TII	TSU	5 AÑOS O MAS, DE LOS CUALES 2 AÑOS EN EL CARGO ANTERIOR DENTRO DE LA SERIE (TI)	
PROFESIONAL	PI	PROFESIONAL	0 A 4 AÑOS	
	PII	PROFESIONAL	5 A 7 AÑOS, DE LOS CUALES 2 AÑOS EN EL CARGO ANTERIOR DENTRO DE LA SERIE (PI)	
	PIII	PROFESIONAL + POSTGRADO APROBADO AFIN AL CARGO	8 AÑOS O MAS DE LOS CUALES 2 AÑOS EN EL CARGO ANTERIOR DENTRO DE LA SERIE (PII)	

TCNEL. María de los Ángeles Lara Rodríguez
COORDINADORA DE PERSONAL DE LA CCSEDE



CRONOGRAMA DE TRABAJO

ACTIVIDAD		FECHA	DURACIÓN
1	INICIO FORMAL DEL PROCESO	Del 15 al 18 de Mayo 2018	3
	EVALUACIÓN DE REQUISITOS (PRESELECCIÓN)		
	VALIDACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE REQUISITOS		
	INSCRIPCIÓN		
2	APLICACIÓN DE PRUEBAS Y ENTREVISTAS PSICOLÓGICAS	Del 21 al 23 de Mayo 2018	3
	RESULTADOS DE PRUEBAS PSICOLÓGICAS		
	ENTREVISTAS		
	RESULTADOS DE ENTREVISTAS		
3	VACIADO DE DATOS EN LOS BAREMOS Y SU AGRUPACIÓN POR ORDEN DE MERITO EN PLANILLAS DE RESUMEN DEL PROCESO	24 y 25 de Mayo 2018	3
	RESULTADOS DEL PROCESO	28 de Mayo de 2018	
4	VERIFICACIÓN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN Y PRUEBAS PSICOLÓGICAS	03 y 04 de Abril 2018	2
5	VERIFICACIÓN DEL PROCESO POR PARTE DEL CT OGH: INICIO, EXPEDIENTES, ENTRE OTROS, HASTA EL CIERRE	Desde el 29 al 31 de Mayo 2018	3
6	OBTENIDA EL ACTA: PUBLICACION DE RESULTADOS Y NOTIFICACIONES AL PERSONAL	Desde el 04 al 08 de Junio 2018	3
7	PETICIÓN DE REVISIONES-CASOS ESPECIALES		
8	REVISIÓN DE CASOS ESPECIALES		
9	RESPUESTAS A CASOS ESPECIALES		
10	NOTIFICACIÓN EN CASO DE RECTIFICACIÓN		

TCNEL. María de los Ángeles Lara Rodríguez

COORDINADORA DE PERSONAL DE LA CCSEDE