



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA LA DEFENSA
OFICINA DE GESTIÓN HUMANA
DIRECCIÓN DE PERSONAL CIVIL
COORDINACIÓN DE INGRESO, DESARROLLO Y CONTROL
ÁREA DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO



			EJECUCIÓN 2018												RESPONSABLES
			PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE			
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2019 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2019 ACCIONES ESTRATÉGICAS	PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018 ACTUACIONES Y ACTIVIDADES	ACTIVIDAD												
CONTINUAR CONSTRUYENDO EL SOCIALISMO BOLIVARIANO DEL SIGLO XXI, EN VENEZUELA, COMO ALTERNATIVA AL SISTEMA DESTRUCTIVO Y SALVAJE DEL CAPITALISMO Y CON ELLO ASEGURAR LA MAYOR SUMA DE FELICIDAD POSIBLE, LA MAYOR SUMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y LA MAYOR SUMA DE ESTABILIDAD POLÍTICA PARA NUESTRO PUEBLO.	1. Implementar el Plan Anual de Capacitación y Desarrollo de Mindelensa, el cual fortalecerá los conocimientos y habilidades para desarrollar la totalidad de requerimientos para el desempeño de puestos específicos, así como también a actualizar y ampliar los conocimientos requeridos en áreas especializadas, lo cual contribuirá a elevar y mantener un buen nivel de eficiencia individual y rendimiento colectivo, base para el desarrollo institucional. 2. Establecer lineamientos en el sistema de Pasantías Mindelensa, basados en la Misión y Visión del organismo, siendo garante de seguridad nacional y territorial, se requieren de jóvenes con perfiles potenciales acorde a la institución.	1.1	70 TALLERES Y CURSOS DE ACUERDO AL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO (BASADO EN DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CADA DEPENDENCIA 2017)												Director General de la OGH / Director de Personal Civil / Coordinadora de Ingreso, Desarrollo y Control / Jefe del Área de Capacitación / Jefe de la Unidad de Administración de la OGH.
			VER CRONOGRAMA DE CURSOS/TALLERES APROBADOS												
1.2	REMISIÓN DE FORMATO Y SOLICITUD DE LA DETECCIÓN DE NECESIDADES (DNC) A LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA SEDE DEL MINDEFENSA CON EL OBJETO DE ELABORAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN 2019, DE MINDEFENSA							SOLICITUD DEL 07 AL 31	RECIBIDO DEL 4 AL 18						Director General de la OGH / Director de Personal Civil / Coordinadora de Ingreso, Desarrollo y Control / Jefe del Área de Capacitación / Dependencias / Dependencias adscritas a la OGH
1.3	SOLICITUD DEL PLAN DE CAPACITACIÓN 2019, MEDIANTE RADIOGRAMA, A LOS DIFERENTES COMPONENTES Y DIRECCIONES, EJECUTORAS DE LA PARTIDA 403 10 07 00 (SERVICIO Y CAPACITACIÓN)								SOLICITUD DEL 4 AL 11	RECIBIDO DEL 2 AL 16					Director General de la OGH / Director de Personal Civil / Coordinadora de Ingreso, Desarrollo y Control / Jefe del Área de Capacitación, Dependencias adscritas a MPPD
1.4	ELABORACIÓN DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO 2019 MPPD										2 AL 13				Director General de la OGH / Director de Personal Civil / Coordinadora de Ingreso, Desarrollo y Control / Jefe del Área de Capacitación.
2.1	PROCESO DE PASANTÍAS Y ATENCIÓN DE PASANTES (MAX DE 05 PASANTES POR MES)											AL 28			Director General de la OGH / Director de Personal Civil / Coordinadora de Ingreso, Desarrollo y Control / Jefe del Área de Capacitación. / Dependencias
*	ATENCIÓN DE ANALISTAS Y PÚBLICO EN GENERAL													AL 28	Director General de la OGH / Director de Personal Civil / Coordinadora de Ingreso, Desarrollo y Control. / Jefe del Área de Capacitación.

TTE. ERNANDO CASTAÑO LOPEZ
JEFE DEL ÁREA DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y CONTROL
DE LA COORDINACIÓN DE INGRESO, DESARROLLO Y CONTROL

CAP. YENIFER DEL VALLE LOPEZ LIZCANO
COORDINADORA DE INGRESO, DESARROLLO Y CONTROL DE LA DIRECCIÓN DE PERSONAL CIVIL

CNEL. FRANCISCO JAVIER QUIROZ MUJICA
DIRECTOR DE PERSONAL CIVIL DE LA OFICINA DE GESTIÓN HUMANA DEL MPPD