

Sistema de Méritos
Baremo Aplicable al Personal de Bachilleres
(Cargos Administrativos)

Dependencia:
Aspirante:

Cargo:
C.I.

Grado:

Analista:
Fecha:

1. Capacitación y Desarrollo	Puntaje Máximo: 32	Puntaje Obtenido:		0,00
1.1 Formal: (No Acumulativo)	Puntaje Máximo: 15	Puntaje Asignado		0,00
Cuatro años de Educación Superior aprobados	15			
Tres años de Educación Superior aprobados	12			
Dos años de Educación Superior aprobados	9			
Un año de Educación Superior aprobado	6			
1.2 Informal: (No Acumulativo)	Puntaje Máximo: 15	Puntaje Asignado		0,00
Como participante:	Aprobación	Asistencia	Aprobación	Asistencia
301 o más	8	7		0,00
251 a 300 Horas	7	6		0,00
201 a 250 Horas	6	5		0,00
151 a 200 Horas	5	4		0,00
101 a 150 Horas	4	3		0,00
51 a 100 Horas	3	2		0,00
08 a 50 Horas	2	1		0,00
1.3 Diplomado Universitario (Acumulativo)	Puntaje Máximo: 2 (1 pto/curso)			0,00
2. Experiencia Laboral (Acumulativa)	Puntaje Máximo: 45	Puntaje Obtenido		0,00
En la Adm. Pública y/o Privada (Máx. 30 años)	Valor (c/año)	Años		
2.1 Administración Pública	1,5			0,00
2.2 Administración Privada	1			0,00
3. Evaluación de Desempeño	Puntaje Máximo: 5	Puntaje Obtenido		0,00
Excepcional	5			
Sobre lo Esperado	3			
Dentro de lo Esperado	1			
4. Evaluación Psicológica	Puntaje Máximo: 8	Puntaje Obtenido		0,00
4.1 Pruebas Psicológicas	Puntaje Máximo: 3	0,00		
Valores e intereses	1			
Aptitud	1			
Actitud	1			
4.2 Entrevista Psicológica	Puntaje Máximo: 5			
5. Entrevista con el Jefe de la Unidad	Puntaje Máximo: 7	Puntaje Obtenido		0,00
Dominio del área de trabajo	3			
Logros obtenidos	1			
Motivación, interés e iniciativa	2			
Habilidades potenciales	1			
6. Trayectoria Disciplinaria	Puntaje Máximo: 3	Puntaje Obt.		0,00
		7. Puntaje Total		0,00

8. Observaciones:

Jefe(a) Div. Ingresos

Director(a) de Personal Civil